

I MODELLI ORGANIZZATIVI PREVISTI DAL D.lgs. 231/2001 IN MATERIA DI SALUTE E SICUREZZA DEL LAVORATORE

I Modelli organizzativi 231:
Cosa sono, come si realizzano

Bologna, 20 giugno 2013

AIRCES

Associazione Italiana Revisori Legali dell'Economia Sociale

SCS
azioninova
CONSULTING

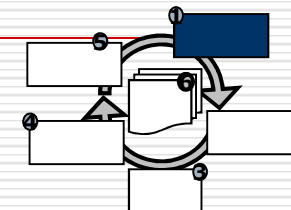
 **legacoop**

Emilia Romagna

DI COSA SI COMPONE UN MODELLO ORGANIZZATIVO?



1 – LA VALUTAZIONE DEI RISCHI E I PROTOCOLLI

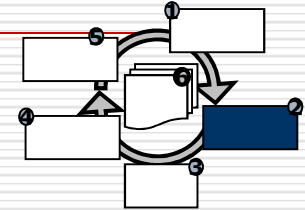


- Non è il documento di valutazione dei rischi di salute e sicurezza (DVR)
- La valutazione deve essere svolta con riferimento a tutti i punti dell'art. 30 del D.Lgs. 81 (in particolare il comma 1 dell'art. 30)
- Deve essere formalizzata (non è necessaria una produzione enciclopedica)
- I **protocolli** servono a descrivere, anche e soprattutto ad un lettore esterno, come la Cooperativa opera

IMPORTANTE, DA FAR EMERGERE NEI PROTOCOLLI:

- ✓ **Responsabilità** (chi fa cosa)
- ✓ **Tracciabilità** (prove documentali, ricostruibilità dell'operato)

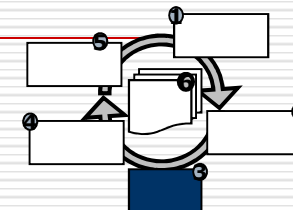
2 – IL SISTEMA DISCIPLINARE



- Ne dovrete già avere uno...richiamatelo all'interno del Modello organizzativo
- Destinatari potenziali di sanzioni devono essere tutte le figure aziendali, compresi i dirigenti, gli amministratori, ecc.
- Verso i terzi fornitori occorre inserire delle **previsioni contrattuali** in cui si chiede il rispetto della normativa 231

- ✓ CHI LO ATTIVA? Le regole non cambiano: procedimento disciplinare e le sanzioni sono quelle esistenti
- ✓ Può essere applicato anche su richiesta dell'Organismo di Vigilanza

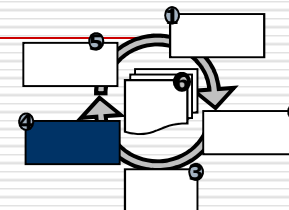
3 – IL PIANO DI COMUNICAZIONE E FORMAZIONE



- Modello e protocolli devono essere conosciuti
- Tutti devono essere consapevoli che un comportamento in violazione delle regole su salute e sicurezza può comportare anche la chiusura della Cooperativa
- Il materiale deve essere consegnato e a disposizione per la consultazione...
- ...L'IMPORTANTE CHE SIA CONOSCIUTO!

- ✓ Incontro informativo al momento dell'adozione del Modello
- ✓ Utile richiamare i concetti e i protocolli del Modello nell'ambito della formazione tecnica

4 – L'ORGANISMO DI VIGILANZA

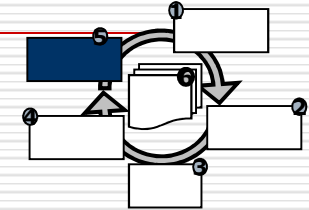


- UN ELEMENTO FONDAMENTALE:
 - ✓ Può salvare «la vita» della Cooperativa
 - ✓ È un costo (esplicito o implicito)
- ESTERNO O INTERNO, MONOSOGGETTIVO O COLLEGIALE
- Imprescindibile l'esperienza e la competenza del membro/i in tema di controllo interno e di decreto 231
- Importante stabilire un flusso informativo costante sulla gestione della sicurezza

PER LE PICCOLE E MEDIE? Alcune soluzioni:

- ✓ Organo dirigente (o commissione al suo interno) che può utilizzare un esterno per i controlli
 - ✓ Professionista esterno (non RSPP)
- ...non molte altre scelte...(il Collegio Sindacale)

5 – IL CODICE ETICO



- La politica per la sicurezza, gli obiettivi e l'impegno della Cooperativa
- Semplice nella forma...attenzione alla traduzione in comportamenti!!!
- La magistratura/le autorità potrebbero partire dalla carta per capire se le parole trovano riscontro nei fatti concreti

...Ricordiamoci l'obiettivo principale del Modello 231: proteggere la Cooperativa e il suo patrimonio...

...Tramite l'obiettivo strumentale: evitare infortuni e morti sul lavoro

PERCORSO PER LA REALIZZAZIONE DEL MODELLO



CHI COINVOLGERE NELLA REALIZZAZIONE?

- Individuare un referente interno responsabile del progetto di realizzazione del Modello
- Il Datore di Lavoro
- L'eventuale referente interno per la «gestione amministrativa» della sicurezza
- Rspg, Preposti, Lavoratori

...CE LA POTETE FARE ANCHE DA SOLI...

...ALTRIMENTI:

- SUPPORTO DI UN CONSULENTE DI FIDUCIA, CON COMPETENZE ORGANIZZATIVE E TECNICHE

ALTRE RISORSE UTILI SU CUI CONTARE

- Procedure semplificate emanate dalla Commissione Consultiva presso il Ministero del Lavoro (in fase di emanazione)
- Schema per l'adozione del Modello Organizzativo 231 in ambito salute e sicurezza (sito web ANCPL, Linee guida CCC)
- Linee guida ANCPL per la realizzazione di Modelli 231
- Periodiche campagne dell'INAIL per il finanziamento dell'adozione di Modelli Organizzativi 231 (ISI, % di contributo a fondo perduto)